"Комментарий к Федеральному закону от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

**Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции**

Комментарий к статье 13.3

1. В комментируемой статье законодатель установил обязанность всех организаций независимо от форм собственности и сфер деятельности принимать меры по предупреждению коррупции. Таким образом, сделана попытка внедрения системной работы по борьбе с коррупцией не только в государственной и муниципальной сферах, но и в негосударственном секторе.

Вместе с тем организации являются самостоятельными субъектами, которые осуществляют свою деятельность независимо и в соответствии со своими интересами. В этой связи законодатель лишь обозначает возможные меры по предупреждению коррупции, которые могут приниматься в организациях в зависимости от специфики их деятельности, организационно-правовой формы, иных особенностей, не обязывая организации жестко следовать установленному перечню.

Данные выводы подтверждаются также судебной практикой, например, Апелляционными определениями Красноярского краевого суда от 12.11.2014 по делу N 33-10751/2014, от 12.11.2014 по делу N 33-10750/2014, от 12.11.2014 по делу N 33-10749/2014.

2. В частности, к возможным мерам по противодействию коррупции в организациях законодатель относит:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Это могут быть кадровые службы, либо работник, ведущий кадровую работу (например, в случае отсутствия кадровой службы);

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами. Вероятно, здесь предполагается, что организацией должен быть издан локальный акт, устанавливающий порядок обращения в правоохранительные органы в случае выявления коррупционных правонарушений;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации. Данная мера вызывает скорее больше вопросов, т.к. неясно, что подразумевать под стандартами и процедурами, направленными на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации. Локальными актами организаций могут устанавливаться обязанности, ограничения и запреты для работников;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов. При реализации данной меры могут быть установлены правила поведения работников при возникновении конфликта интересов, склонении к совершению действий, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Порядок реализации данной меры противодействия коррупции в организации также неясен.